

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Elektroniker in 3 Fachrichtungen !

Angebotstag:

08.06.2022

Uhrzeit:

7:00 bis 16:15 Uhr

Beschreibung

Wir bieten in unserem Unternehmen die Ausbildung in den 3 einschlägigen Fachrichtungen für das Elektrohandwerk an.

DIE POWER-WORKER:

Elektroniker f. ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

DIE INNOVATIVEN:

Elektroniker/-in für
GEBÄUDESYSYSTEMINTEGRATION

DIE NETZWERKER:

INFORMATIONE-ELEKTRONIKER/-IN

Erlebe einen kleinen Einblick in das Handwerk 2.0 im Jahr 2022 und erkenne das es bei uns schon lange nicht mehr nur um Hammer und Meißel geht.

Veranstaltungsort:

Lange Wende 32
59494 Soest

Berufsfeld:

Elektro

Anzahl Plätze gesamt:

4

Anzahl Plätze noch verfügbar:

4

Inhalt/e der Veranstaltung

- Informationen über das Unternehmen und über Berufe des Berufsfeldes
- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds

Elektroinstallation Eberlein GmbH

Lange Wende 32

59494 Soest

DE

Unternehmensdarstellung:

Im Jahr 2011 haben wir begonnen ein zusätzliches Ausbildungsprogramm neben der schulischen, der überbetrieblichen und der betrieblichen Ausbildung nach Ausbildungsrahmenplan zu entwickeln.

Ziel war es, die Ausbildung in unserem Unternehmen attraktiv und hochwertig zu gestalten.

Gerade in Bezug auf die ständigen Neuentwicklungen in der Branche ist die schulische und überbetriebliche Ausbildung oft nicht auf dem neusten Stand.

Seit 2012 steht unseren Auszubildenden ein Portfolio an Übungen und Aufgaben zur Verfügung, das sie für den schulischen Unterricht oder für Prüfungen zusätzlich vorbereiten und sie darüber hinaus fördert.

Im Jahr 2013 wurde die betriebliche Ausbildungswerkstatt ausgebaut, sodass für unsere Auszubildenden seither Trainingsbretter zur Verfügung stehen, an denen sie Fähigkeiten



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Ausgestaltung der Arbeitsplätze

- Informationen über Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb
- Übersicht über die Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten in den Berufen der Branche
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und einfachen Tätigkeiten

Zusatzinformationen

Informiere dich in unserem Fachverband:
<https://www.e-zubis.de/>

oder direkt bei uns:
www.eberlein-haustechnik.de

PS. Ab Minute 5:18 kannst du uns schonmal ein bisschen kennen lernen;-)
<https://www.youtube.com/watch?v=2dVAYbeaGhs>

erlernen können, die über den normalen Anforderungen von Schule und Ausbildung liegen

Im Jahr 2019 haben wir uns nun dazu entschieden die Ausbildungsförderung weiter auszubauen und haben dazu damit begonnen die Ausbildungswerkstatt zu vergrößern und die Übungen und Lehrstunden auch auf den eigentlich rein theoretischen Ausbildungsteil der Berufsschule auszuweiten.

Durchführung / Ablauf:

Die Erfahrung hat gezeigt, dass der Beginn der Förderung sehr wichtig, gleichzeitig jedoch schwierig zu wählen ist.

Mittlerweile haben wir in unseren Unternehmen einen groben Zeitpunkt gefunden. Die Förderung startet, wenn die Auszubildenden vom ersten ins zweite Ausbildungsjahr wechseln. Die Vergangenheit hat gezeigt, dass die Auszubildenden am Anfang ihrer Ausbildung mit der Umstellung von Schule auf eine tägliche Arbeit ausreichend gefordert sind. Hinzu kommt der natürliche Weg des Erwachsen werden, bei dem wir die Jugendlichen nicht mit noch mehr Aufgaben unter Druck setzen wollen.

Wir möchten unseren Jung-Azubis unterstützend und verständnisvoll begegnen, bei Bedarf wird im 1

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Lehrjahr im Schulischen Bereich
zusätzlich unterstützt.

Im zweiten Lehrjahr beginnt die
Förderung in schulischen und
betrieblichen Themen. Diese wird bis
zum Ende des dritten
Ausbildungsjahres fortgeführt.

Sind die Basisziele erreicht, wird
parallel in speziellen Techniken
geschult.

Erfahrene Mitarbeiter stehen den
Auszubildenden bei Fragen zur
Verfügung. Außerdem haben sie die
Möglichkeit an 8 festen Übungswänden
und 5 mobilen "Training-Boards" zu
arbeiten. Grundsätzlich wird bei jedem
Auszubildenden ein Teil seiner
Arbeitszeit für die Zusatzausbildung
genutzt. Die Erfahrung zeigt, dass die
Auszubildenden schnell Gefallen und
Interesse an den Tätigkeiten finden und
so gerne einen Teil ihrer Freizeit in der
Firma verbringen, um auf freiwilliger
Basis zu lernen.

Im vierten Lehrjahr werden die
Auszubildenden dann, in speziellen
Fachbereichen gefördert. Dies
ermöglicht eine leichtere
Spezialisierung nach Abschluss ihrer
Lehrzeit.

Zum Ende der Lehrzeit werden speziell
kleinere Aufträge für die baldigen
Gesellen akquiriert damit sie
stückweise an den Umgang mit
Verantwortung herangeführt werden.

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

"Einerseits ist durch den engen Kontakt zur Prüfungsinnung und Berufsschule, sowie die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Jugendlichen, die Quote der Ausbildungsabbrüche gesunken. Andererseits profitiert unser Unternehmen langfristig natürlich von unseren selbst ausgebildeten Fachkräften.

Elektrotechnikermeister &
Geschäftsführer

Christian Hell

Unternehmensgröße:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

